

C'è la voce dei "padroni"...viceversa c'è quella dei lavoratori

ALLA RICERCA DELLA "FORMAZIONE" RITROVATA?.....

Ovvero come costruirsi un curriculum personalizzato a spese di AIPo

-VATTO-

Ancora non sappiamo se la formazione è stata ritrovata... di certo abbiamo messo fine ad un "sistema"... il sistema "formativo di AIPo"... ormai è chiaro come funzionava la formazione in AIPo.

Ripercorriamo un po' la storia:

Con i precedenti quattro volantini il CSA ha illustrato la criticità della "formazione" in A.I.Po, successivamente è stata inviata una lettera di richiesta dati all'Amministrazione e un sollecito inviato alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Parma.

Dopo diversi mesi il direttore ha risposto alla nota, di cui si riportano di seguito alcuni periodi che ci hanno colpito particolarmente:

[...] Scusandoci innanzitutto per il ritardo nel riscontro, [...] Precisiamo poi come questa Direzione si sia così orientata, negli ultimi anni, verso l'erogazione di contenuti che -pur in assenza di un "piano" formalmente approvato- rispondessero "sostanzialmente" alle esigenze formative, rilevabili a loro volta nell'evidenziazione di alcune lacune operative/procedurali e nello sforzo per porvi rimedio. A fianco di iniziative sistematiche e talora obbligatorie, **SI SONO COSTANTEMENTE VALUTATE LE RICHIESTE CHE PERVENIVANO DAI DIRIGENTI E LORO COLLABORATORI** e si è cercato soprattutto di arrivare a concentrarsi su alcune significative linee formative, rivolte ad uno spettro il più possibile "ampio" di dipendenti, con immediato impatto sui processi lavorativi e con un respiro pluriennale. [...] **È palese che quanto su riportato non corrisponde alla realtà.**

Analizziamo la documentazione inviata da AIPo e vediamo cosa è successo.

L'ultimo "piano" di formazione risale al 2008/2009 (**non offendiamo i piani è solo un foglio con dei titoli**) -è chiarissi-

mo che dei piani, quelli veri, non ne abbiamo visto nemmeno uno-

Abbiamo detto che l'ultimo piano risale al 2008/2009 ops... guarda tu il caso... quando si dice il caso... l'attuale Direzione si è insediata in AIPo a metà 2008... magari è solo una coincidenza. vedremo! In tutti i documenti dal 2009 in poi, sparisce la parola piano -viva l'onestà- e compare solo la parola formazione, qui casca l'asino! da questo punto in poi la formazione è riservata solo a pochi eletti alle dipendenze solo di alcuni dirigenti. Un po' di pazienza... capirete pure chi sono.

MOLTO IMPORTANTE! POCHI ELETTI ALLE DIPENDENZE SOLO DI ALCUNI DIRIGENTI.

Analizziamo i dati a partire dal 2009 in quanto fino al 2008 vigeva il vecchio piano formativo relativo al triennio 2006/2008.

Nel 2009 sono stati coinvolti nella formazione solo **22** persone (**AMPIA PARTECIPAZIONE**) di cui:

- ◆ 6 persone del settore "**DIREZIONE**";
- ◆ 5 persone U.O. di Rovigo;
- ◆ 6 persone del settore "**AFC**";
- ◆ 2 persone del settore "**AFC/DIREZIONE**";
- ◆ 3 dirigenti.

Segnaliamo nella stessa tabella un corso di perfezionamento in diritto del lavoro per n. 2 persone € 3.000,00 per 90 ore di formazione -**abbiamo il sospetto che si tratti di un master ma non ne siamo sicuri**- e un corso sulla riforma "Brunetta" al costo di € 1.872,00 per sole 7 ore di formazione -non è precisato il numero di partecipanti viva la trasparenza-

ANALISI DEI DATI DEL 2010:

sono stati coinvolti nella formazione solo **28** colleghi (**AMPIA PARTECIPAZIONE**) di cui:

- 4 persone del settore "**DIREZIONE**";
- 5 persone del settore "PIM";

15 persone del settore "**AFC**";

4 persone del settore "**AFC/DIREZIONE**";

Segnaliamo ancora un corso di formazione in diritto del lavoro del costo di € 1.500,00 e un corso di perfezionamento in contrattualistica pubblica per n. 2 persone del costo di € 5.400,00.

Nel 2011 la formazione peggiora sempre di più, almeno dai dati in nostro possesso. Nel 2012??? Sic! Ancora non si è visto niente! che dire!

Ci sembra inutile dilungarci su considerazioni puntuali, è facile capire come dal 2008 ad oggi si siano svolti i percorsi formativi del personale previsti dalla normativa vigente.

Hanno usufruito della stragrande maggioranza della formazione solo persone appartenenti al settore **AFC** e **DIREZIONE**. Questo è il "**sistema formativo**" di AIPo.

L'Attuale Direzione con la sua politica sulla formazione ha svuotato i curriculum della maggior parte del personale e arricchito solo quello di alcuni.

Per troppo tempo, la mancanza di una formazione mirata alle reali esigenze dell'Agenzia, gli innumerevoli mutamenti normativi in materia di Lavori Pubblici ha determinato un **appiattimento** della professionalità dei dipendenti.

L'amministrazione non ha ancora recepito quanto valore aggiunto può dare una formazione adeguata volta all'ottimizzazione della qualità del "prodotto".

Come è possibile partecipare alle selezioni per le posizioni organizzative se qualcuno si è costruito un curriculum personalizzato al ruolo che copre? Tanto paga Pantalone.

Pantalone?... Toh! guarda il caso, un'altra volta, quando si dice il caso... Pantalone era nato a Venezia.



CSA

Regioni Autonomie Locali

COORDINAMENTO REGIONALE EMILIA ROMAGNA

RSU 2012
Noi siamo liberi di scegliere

Proponiamo un bel corso dal titolo: **“come redigere correttamente un piano formativo”**.

Qualcuno ha messo in giro la voce che il CSA “ha bloccato la formazione”, cosa assolutamente inattendibile e fraudolenta architettata a spregio della nostra Organizzazione Sindacale.

La richiesta del CSA è scaturita dalle esigenze manifestate dal personale, visto il mutare repentino delle normative, di approfondire temi come: la conduzione dei lavori, le gare di appalto, la sicurezza nei cantieri e altre questione attinenti la progettazione, affidamento e esecuzione di lavori pubblici. Abbiamo raccolto la voce e le segnalazioni dei nostri colleghi. La formazione è un patrimonio di tutti e

non solo di alcuni, è un bene sia dei lavoratori che dell’Amministrazione infatti l’art. 7 bis del d. lgs. 165/01, prevede che le amministrazioni pubbliche “[...] nell’ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche.

Inoltre, il piano tende a dare attuazione

*alle previsioni del contratto collettivo nazionale di lavoro (art. 23 ccnl 1/4/99) che recita: “[...] l’accrescimento e l’aggiornamento professionale vanno perciò assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l’autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa [...] per orientare i percorsi di carriera di **TUTTO** il personale. [...]”.*

Di TUTTO il personale. Di TUTTO il personale. Di TUTTO il personale. Di TUTTO il personale...

A DISTANZA DI OLTRE UN ANNO DALLE NOSTRE RICHIESTE ANCORA NON ABBIAMO VISTO NESSUN PIANO FORMATIVO E L’AMMINISTRAZIONE PERSISTE CON IL SUO COMPORTAMENTO IRRESPONSABILE E DI CATTIVO GUSTO.

ORA BASTA!

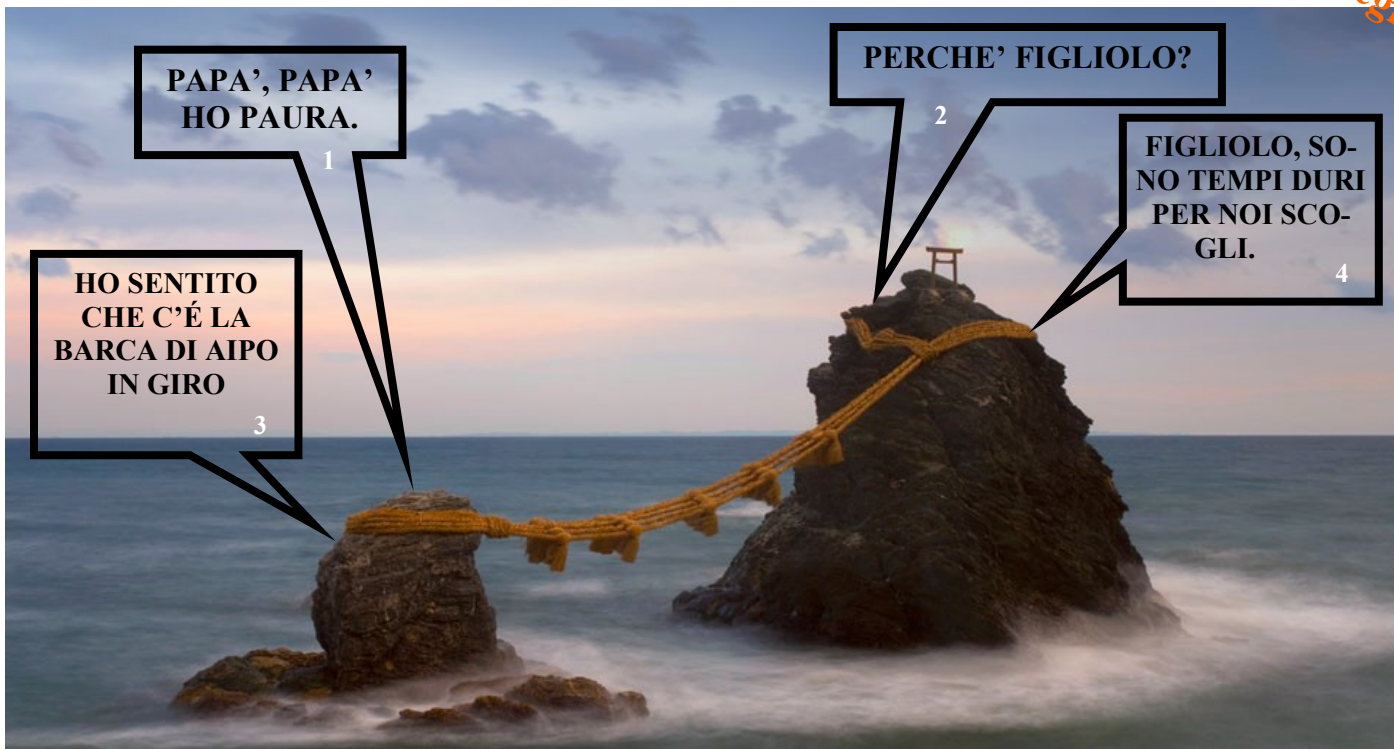
BASTA CON LE SOLITE REGOLE CHE BASTONANO LA SFERA FAMILIARE E I NOSTRI CARI DIVERSAMENTE ABILI, BASTA CON LE CONSULENZE ESTERNE, BASTA ALL’ESTERNALIZZAZIONE DEI COLLAUDI A SFREGIO DI TUTTI I TECNICI DI AIPO, BASTA ALLA FORMAZIONE SOLO PER POCHI, BASTA A SISTEMI PER LA PREMILITA’ FITTIZI E NON OGGETTIVI, BASTA A REGOLAMENTI INEFFICACI E INEFFICIENTI CHE AGGRAVANO L’ITER PROCEDURALE.

VOGLIAMO RISPOSTE CONCRETE! SOLO COSÌ SI RISPETTANO LE PERSONE E I LAVORATORI.

BASTA CON LE SOLITE CHIACCHIERE.

TUTTO IL MATERIALE COMPLETO RELATIVO ALLA FORMAZIONE PUÒ ESSERE SCARICATO DAL SITO:

www.csaemiliaromagna.it



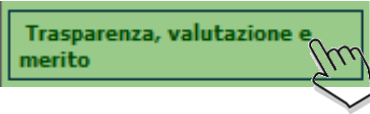
1
PAPA', PAPA'
HO PAURA.

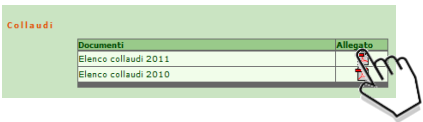
3
HO SENTITO
CHE C'É LA
BARCA DI AIPO
IN GIRO

2
PERCHE' FIGLIOLO?

4
FIGLIOLO, SO-
NO TEMPI DURI
PER NOI SCO-
GLI.

A PROPOSITO DI COLLAUDI.... PROPONIAMO UN PICCOLO ESERCIZIO:
VISITA IL SITO: www.agenziapo.it

CLICCA SU: 

CLICCA SU: 

Scegli se aprire il file **Elenco collaudi 2011** oppure **Elenco collaudi 2010**
APRI UN'ALTRA FINESTRA DEL BROWSER E DIGITA: www.google.it
Inserire nella barra di ricerca i nominativi dei collaudatori iniziando in ordine progres-
sivo

CLICCA SU cerca.



Ne vedrete delle belle. Provare per credere diceva qualcuno. **BUON DIVERTIMENTO**