



Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni e Autonomie Locali

Segreteria Aziendale Comune di Imola

Sito Internet: www.csaral.com – e-mail: fiadel.imola@legal.email.it

IL PIANO DISOCCUPAZIONALE

Ormai è acclarato: governo e opposizione la pensano diversamente su tutto e tutti, tranne che sui dipendenti pubblici. Entrambi infatti li ritengono esclusivamente un costo da abbattere.

E così se lo **Stato limita fortemente le assunzioni** degli enti pubblici permettendo di assumere soltanto nel **limite del 20%** della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, il **Comune di Imola riesce a fare molto meglio (!?!): assunzioni allo 0,00%!!!**

Qualche giorno fa, infatti, la **Giunta** ha approvato la delibera (n. 45 del 22/02/11) sul **piano occupazionale 2011**, senza modificarlo di una virgola rispetto a quanto illustrato alle OO.SS. e R.S.U **ignorando assolutamente gli unanimi pareri negativi**. Il fondo 2011 verrà quindi utilizzato per trattenere in servizio un dirigente oltre il 40° anno e facendo rientrare in organico (?) una dipendente del settore Scuole che ha lavorato per qualche mese altrove!

Con un'abile manovra ecco quindi che **a fronte delle 14 cessazioni del 2010 avremo 0 assunzioni nel 2011!**

L'Amministrazione del Comune di Imola fa meglio di Brunetta!

Con buona pace dei servizi che si ritrovano senza dipendenti e/o con i sempre maggiori carichi di lavoro... Sì, perché questa **razionalizzazione del personale** non l'ha fatta l'Amministrazione: **l'ha fatta l'INPDAP.**

In realtà il piano di razionalizzazione del personale presentato lo scorso anno dalla Direzione Operativa alla Giunta, alla stampa e (per ultimi) ai sindacati, prevedeva una riduzione di 28 dipendenti a fronti di operazioni di riorganizzazione, tra cui:

1. **Razionalizzazione settore scuole (- 9 dipendenti):** in realtà è l'unico settore che ha visto aumentare personale e spesa negli ultimi anni...
2. **Sportello polifunzionale (- 4 dipendenti):** chi l'ha visto?!?
3. **Razionalizzazione Opere Pubbliche (- 4 dipendenti):** in realtà i dipendenti si sono ridistribuiti tra i nuovi servizi.
4. **Razionalizzazione area amministrativa cultura (- 3 dipend.):** non pervenuta.
5. **Razionalizzazione centralino, autisti, segreterie Sindaco e Assessori (- 2 dipendenti):** beh... a questo non ci abbiamo mai creduto.....

Ai sensi degli art. n. 13 del D.P.R. 333/90 e n. 3 del CCNQ 07/08/98 è garantita l'affissione nelle bacheche e la pubblicazione negli spazi informatici dell'Ente.



Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni e Autonomie Locali

Segreteria Aziendale Comune di Imola

Sito Internet: www.csaral.com – e-mail: fiadel.imola@legal.email.it

Da questa breve analisi emerge che:

1. se continua (come dovrebbe) questo trend di cessazioni, alla fine del 2012 i dipendenti in meno non saranno i 28 previsti ma **almeno 40!**
2. a fronte di questa forte riduzione di dipendenti **non c'è stata una riduzione dei carichi di lavoro**, in quanto pressoché inesistenti le razionalizzazioni di attività poste in atto. Anzi **grazie a gestioni associate e quant'altro** i carichi di lavoro **aumenteranno**, con vantaggi economici sempre e solo per l'Amministrazione;
3. la riduzione dei dipendenti (inevitabilmente) ha colpito i servizi in maniera disomogenea **aumentando** sia i **disagi** che le **differenze** di carichi di lavoro e di clima lavorativo **tra un servizio e l'altro**;
4. la riduzione della spesa del personale sarà forse l'unico obiettivo che l'Amministrazione riuscirà a raggiungere tra quelli che si è data, andando oltre le (sue) più rosee previsioni.

Diventa quindi quasi **ironico** un **criterio generale** che l'**Amministrazione** (e di conseguenza la **Direzione Operativa**) si è data nella razionalizzazione delle strutture e che viene richiamato nella sopra citata delibera:

- razionalizzazione delle attività (evitando duplicazioni tra servizi/settori) e **mobilità interne finalizzate alla valorizzazione del personale** e alla razionalizzazione della struttura.

A parole l'Amministrazione del Comune di Imola è **molto contenta dei suoi dipendenti**, e li elogia sempre negli incontri di fine anno e in occasione delle (tante) premiazioni che riceve grazie al loro lavoro.

Nei fatti l'Amministrazione è interessata solo alla riduzione del loro costo, come dimostrato dai dissidi sul fondo di produttività 2010, e **ne ha davvero una scarsa considerazione**, come dimostrato in tante occasioni (le ultime le conoscete: permessi brevi, abbonamenti A.T.C., mobilità esterne e interne non concesse, ...).

Il C.S.A. chiede, ancora una volta, più rispetto e considerazione per i dipendenti del Comune di Imola, vera risorsa inesauribile dell'Ente.